

**Lieu de déroulement :**

**RHConcepts**  
5 Bis, rue Anfray  
76600 Le Havre  
Tél : 02.35.22.94.16

**Public/ Pré requis :**

Employeurs, salariés service RH, chargés de GPEC, salarié service formation  
**Aucun pré requis**

**Objectifs :**

- Concevoir et mettre en place des référentiels de compétences
- Communiquer en interne et impliquer les différentes personnes de l'utilité des référentiels
- Utiliser les référentiels dans un projet RH

**Programme complet :**

**1. Pourquoi un Référentiel de compétences**

- Améliorer les performances des salariés
- Intégrer les référentiels dans une démarche GPEC
- Les enjeux o Optimiser les formations

**2. Mener à bien la démarche**

- Vocabulaire de base
- Les différents outils possible et création

**3. Analyser les activités et les métiers - Créer un référentiel**

- Convaincre et responsabiliser les acteurs en lien avec la démarche
- Construire une cartographie des métiers et créer les référentiels
- Pouvoir identifier les métiers en évolution et/ou sensibles

**4. Faire vivre le référentiel**

- Liens avec l'entretien d'évaluation annuel
- Liens avec la gestion de la mobilité
- Actualiser le référentiel o Intégration dans la gestion RH
- Communiquer sur le projet
- Impliquer l'ensemble des acteurs

**Moyens pédagogiques,  
technique et d'encadrement :**

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Séances en salle  | <input type="checkbox"/> Powerpoint         |
| <input type="checkbox"/> Etudes de cas     | <input type="checkbox"/> Exposés théoriques |
| <input type="checkbox"/> Création d'outils |   |

La formation sera assurée par M. José ZEGHAD

14 Heures

Du. Au

**Durée et date:**

**Suivi, évaluation, validation :**

- |  |                              |
|--|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Questions orales ou écrites | <input type="checkbox"/> QCM |
| <input type="checkbox"/> Attestation de stage        |                              |

