

Lieu de déroulement :

RHConcepts
5 Bis, rue Anfray
76600 Le Havre
Tél : 02.35.22.94.16

Public/ Pré requis :

Employeurs, salariés service RH, chargés de GPEC, salarié service formation
Aucun pré requis

Objectifs :

- Connaître les différents types d'évaluation
- Mettre en place des validations
- Inciter les salariés à se former

Programme complet :

- 1. Comprendre les enjeux de l'évaluation des compétences**
 - Définir les objectifs de l'évaluation
 - Développer la gestion de carrière et la mobilité interne
 - Identifier les compétences et potentiels présent dans l'entreprise
 - Inciter les salariés à se former et à progresser
 - Intégrer l'évaluation dans le process des entretiens annuels
 - Utiliser l'évaluation comme base à un système de rémunération
- 2. Maitriser les différentes étapes de l'évaluation**
 - Utiliser d'un référentiel
 - Déterminer les critères d'évaluation
 - Déterminer les différents niveaux de maitrise du métier
- 3. Connaître et sélectionner les différents outils**
 - Connaître les avantages et inconvénients des différents outils
 - Passer de l'évaluation à la validation
 - Former les acteurs
- 4. Mettre en place des indicateurs pertinents**
 - Choisir et déterminer le périmètre de l'évaluation
 - Différencier le travail prévu et le travail réel
 - Actualiser les évaluations
 - Intégration dans la gestion RH

**Moyens pédagogiques,
technique et d'encadrement :**

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Séances en salle | <input type="checkbox"/> Powerpoint |
| <input type="checkbox"/> Etudes de cas | <input type="checkbox"/> Exposés théoriques |

La formation sera assurée par m ; José ZEGHAD

Durée et date:

14 Heures
Du au

Suivi, évaluation, validation :

- | | |
|--|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Questions orales ou écrites | <input type="checkbox"/> QCM |
| <input type="checkbox"/> Attestation de stage | |

